**Teoria clássica:**

**Henry Fayol:** A T**eoria Clássica da Administração** ‘foi idealizada por Henri Fayol. Caracteriza-se pela ênfase na estrutura organizacional, pela visão do Homem Econômico e pela busca da máxima eficiência.   
Henri Fayol defendia princípios semelhantes na Europa, baseado em sua experiência na alta administração.   
  
**Publicado no EUA:** Os seguidores da Administração Científica só deixaram de ignorar a obra de Fayol quando a mesma foi publicada nos Estados Unidos.

**Os 14 princípios da administração:**

1- Divisão do trabalho – Especialização dos funcionários desde o topo da hierarquia até os operários da fábrica, assim, favorecendo a eficiência da produção aumentando a produtividade.  
2- Autoridade e responsabilidade – Autoridade é o direito dos superiores darem ordens que teoricamente serão obedecidas. Responsabilidade é a contrapartida da autoridade.  
3- Unidade de comando – Um funcionário deve receber ordens de apenas um chefe, evitando contraordens.  
4- Unidade de direção – O controle único é possibilitado com a aplicação de um plano para grupo de atividades com os mesmos objetivos.  
 5-Disciplina – Necessidade de estabelecer regras de conduta e de trabalho válidas pra todos os funcionários. A ausência de disciplina gera o caos na organização.

6-Prevalência dos interesses gerais – Os interesses gerais da organização devem prevalecer sobre os interesses individuais.  
7-Remuneração – Deve ser suficiente para garantir a satisfação dos funcionários e da própria organização.  
8-Centralização – As atividades vitais da organização e sua autoridade devem ser centralizadas.  
9-Hierarquia – Defesa incondicional da estrutura hierárquica, respeitando à risca uma linha de autoridade fixa.  
10-Ordem – Deve ser mantida em toda organização, preservando um lugar pra cada coisa e cada coisa em seu lugar.  
11-Eqüidade – A justiça deve prevalecer em toda organização, justificando a lealdade e a devoção de cada funcionário à empresa.  
12-Estabilidade dos funcionários – Uma rotatividade alta tem consequências negativas sobre desempenho da empresa e o moral dos funcionários.  
13-Iniciativa – Deve ser entendida como a capacidade de estabelecer um plano e cumpri-lo.  
14-Espírito de equipe – O trabalho deve ser conjunto, facilitado pela comunicação dentro da equipe. Os integrantes de um mesmo grupo precisam ter consciência de classe, para que defendam seus propósitos.

**Características:**

**Ênfase na estrutura organizacional ->**Uma das principais características dessa teoria estabelecida por Henry Fayol era a divisão do trabalho em órgãos, não havia uma preocupação da divisão individual, mas sim organizacional. A partir disso que surgiu a divisão horizontal do trabalho que pressupunha o agrupamento por atividades e a divisão vertical estabelecendo uma hierarquia.

**Visão do homem econômico ->**é o nome dado a um conceito teórico segundo o qual os homens são completamente racionais e sempre tomam decisões financeiras com base na razão. Nessa teoria, o indivíduo busca atingir metas específicas com foco no seu bem-estar, ao menor custo possível.

**Buscando assim a máxima eficiência->**, atingindo as metas, com o menor custo possível.

**Empresas divididas em 6 funções:**

1. **Técnicas**, relacionadas com as habilidades.
2. **Comerciais**, relacionadas com a compra, venda e permutação
3. **Financeiras**, relacionadas com a procura e gerência
4. **Segurança**, relacionadas com a proteção e preservação dos bens e das pessoas.
5. **Contábeis**, relacionadas com inventários, registros, balanços, custos e estatísticas (mesmo que após a adoção das IFRS no Brasil essa área ganhou mais funções e consequentemente importância)
6. **Administrativas**, relacionadas com a integração das outras cinco funções.

**Administração coordena as outras:**

**Para henry a função administrativa era a mais importante de todas, pois coordenava todas as outras.**

**Funções de um adm.->**

**PLANEJAR ---** Trata-se de um processo consciente e sistemático de tomar decisões sobre os objetivos que a empresa buscará no futuro. Basicamente, estabelecia os objetivos e metas da organização e especificava o modo como eles seriam alcançados. Possuindo diferentes níveis organizacionais.

**ORGANIZAR** --- É considerado o instrumento de operacionalização do planejamento. É a estrutura organizacional que possibilita a transformação dos planos em objetivos concretos, é a maneira como a empresa coordena todos os seus recursos (humanos, financeiros, materiais etc.) alocando-os de acordo com o planejamento.

**COMANDO** --- É a condução da empresa no sentido de atingir os objetivos visados. A função de comandar está diretamente ligada à autoridade e ao poder. Em seu sentido mais puro, trata-se de fazer com que os subordinados (colaboradores) executem o que precisa ser realizado, de forma clara e concisa e de acordo com os desejos da alta administração.

**COORDENAÇÃO** --- Podemos dizer, que significa reunir, unificar e harmonizar toda as atividades e esforços visando o alcance dos objetivos previamente traçados durante o planejamento da organização. A implantação de qualquer planejamento seria inviável sem a coordenação das atitudes e esforços necessários por parte da empresa. Resume-se em ligação e união.

**CONTROLE** --- Conceitualmente falando, é a necessidade de verificar se os procedimentos estão de acordo com as regras e os princípios da empresa. Trata-se de estabelecer padrões e

**CRITICAS A TEÓRIA CLASSICA ->**

As principais críticas que foram feitas para**Fayol**e a**Teoria Clássica**diz respeito a uma ideia de pouca originalidade quanto aos princípios da Administração.

**Abordagem simplificada ---** suas abordagens que se simplificavam diante de uma organização formal como a **ausência**de elementos dos trabalhos experimentais, não existe fundamentação experimental dos métodos e técnicas estudados por Fayol. Os princípios que este apresenta carecem de uma efetiva investigação, não resistindo ao teste de aplicação prática.  
  
**Extremo racionalismo** --- com a concepção administração, ou seja, elas se pautavam nas sistemáticas pensadas enquanto metodologia com os passos para a **Teoria Clássica**.  
  
**Abordagem de um sistema fechado ---** A partir do momento em que o planejamento é definido como sendo a pedra angular da gestão empresarial, é difícil imaginar que a organização seja vista como uma parte isolada do ambiente.

**Teoria da máquina comportamental mecânico ---** Fayol focou seus estudos na unidade do comando, autoridade e na responsabilidade. Em função disso, é visto como obcecado pelo comando, assim, desenvolvendo princípios que buscavam explorar os trabalhadores.